I. OMN. - "CIAMPOLI-SPAVENTA"-ATESSA
Prot. 0010292 del 27/05/2026
II-10 (Entrata)

UILSCUOLA CHIETI

RICORSO PERSONALE ATA PRECARIO

ABUSO CONTRATTI A TERMINE: CONDANNATO IL M.I.M. AL RISARCIMENTO DEI DANNI

La Corte di Giustizia UE ha stabilito che il sistema di gestione del Personale ATA viola le normative europee sulla gestione dei contratti a termine. Secondo i Giudici il problema non riguarda solo i singoli contratti ma il sistema strutturale che produce precarietà.

Dopo l'apertura della procedura di infrazione da parte della Commissione Europea, i Tribunali condannano il Ministero dell'Istruzione e del Merito al risarcimento dei danni per l'eccessivo utilizzo della contrattazione a termine in danno del personale della scuola.

Pertanto, tutto il personale ATA precario può richiedere sulla base delle recenti decisioni della Corte di Giustizia Europea (C-155/25 del 13.05.2026), in applicazione delle relative sanzioni previste in caso di abuso dei contratti a termine, un risarcimento economico che può superare le 24 mensilità dell'ultima retribuzione di fatto.

REQUISITI:

- **ALMENO 3 CONTRATTI EFFETTIVAMENTE SVOLTI E CONCLUSI.**
- **NON ESSERE AD OGGI ANCORA STABILIZZATO.**

VUOI PROCEDERE CON LA RICHIESTA RISARCIMENTO DANNI?

Per manifestare il tuo interesse al ricorso compila il seguente form

https://forms.gle/eSeQY2jtwtKad1ZcA

Il Segretario Provinciale
Uil Scuola Chieti
M.G. De Riccardis